

بخشی از سوالات استخدامی: سوالات توجیهی بدو خدمت وزارت بهداشت

- کدام مجازات قابل اعتراض در هیات های تجدید نظر است؟

- الف) کسر حقوق و فوق العاده شغل یا عناوین
- ب) توبیخ کتبی با درج در پرونده استخدامی
- ج) اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی
- د) انفصال موقت ☒

- در این مرحله کارمند موظف است با هماهنگی مافوق موافقت نامه عملکرد را تکمیل و برای مافوق ارسال نماید.

- الف) پایش عملکرد
- ب) برنامه ریزی عملکرد ☒
- ج) ارزیابی عملکرد کارکنان
- د) بازخورد

- کدام عبارت در خصوص مفاهیم قصور و تقصیر صحیح است؟

- ا) کارمندان است ☒ الف) قصور از جهات مخففه در تخصیص مجازات در هیات های رسیدگی به تخلفات اداری
- ب) تقصیر عبارت است از کوتاهی غیر عمدی در انجام وظایف
- ج) قصور عبارت است از کوتاه ی عمدی در انجام وظایف
- د) موارد ب و ج

- دوره های فرهنگی و اجتماعی جزو کدام دسته بندی آموزش است؟

- الف) شغلی
- ب) بهبود مدیریت
- ج) عمومی ☒
- د) بدو خدمت

- بالاترین مرجع رسیدگی به تخلفات اداری کارمندان کدام است؟

- الف) مقام عالی وزارت

ب) معاون رئیس جمهور

✓ ج) هیات عالی نظارت

د) هیات های رسیدگی به تخلفات اداری

- کدام یک از موارد زیر از جمله مجازات های ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری کارمند

نیست؟

الف) اخطار کتبی بدون درج در پرونده استخدامی

ب) تنزل یک یا دو گروه و یا تعویق در اعطای گروه

ج) بازخرید خدمت

✓ د) آماده به خدمت نمودن

- کدامیک مراحل فرایند آموزش و توسعه را به درستی نشان میدهد؟

✓ الف) نیاز سنجی - برنامه ریزی - آموزش و ارزیابی اثر بخشی برنامه آموزش

ب) نیاز سنجی - ارزیابی اثر بخشی آموزشی - برنامه ریزی و آموزش

ج) برنامه ریزی - نیاز سنجی آموزش و ارزیابی اثر بخشی برنامه ریزی و آموزش

د) ارزیابی - اثر بخشی آموزشی - نیاز سنجی - برنامه ریزی و آموزش

- ارزیابی فرایند جامعه پذیری در کدام مرحله جامعه پذیری سازمانی باید انجام شود؟

الف) مواجهه شدن کارمند با سازمان

✓ ب) پیش از ورود کارمند به سازمان

ج) محصور شدن کارمند با سازمان

د) همه مراحل فوق

- منعکس کننده اصول اخلاقی است که فرد آنها را مهم تلقی کرده و به عنوان راهنمایی برای

تصمیمات خود از آنها استفاده میکند.

✓ الف) ارزش ها

ب) نگرش ها

ج) رفتارها

د) اعتقادات