

قسمتی از سوالات : اصول و مبانی مدیریت

- نوعی تغییر کار مستخدم در یک واحد سازمانی که متضمن افزایش مسئولیت نمی باشد و معمولاً با محدودیت زمانی همراه است کدام است؟

الف . ترفیع

ب . انتقال

ج . ماموریت

د . برکناری

جواب گزینه : ج

- عمل کشف، مطالعه و ثبت جنبه های مشخص و اساسی هر یک از مشاغل در سازمان چه نام دارد؟

الف . شرح شغل

ب . کارشکافی

ج . طبقه بندی شغل

د . شرایط احراز شغل

جواب گزینه : ب

- رئیس قوه قضاییه اختیارات مربوط به کدام یک از موارد زیر را نمی تواند به وزیر دادگستری تفویض نماید؟

الف . اختیارات مالی

ب . استخدام قضات

ج . اختیارات اداری

د . استخدام کارکنان دفتری

جواب گزینه : ب

- براساس قانون اساسی مصوب ۱۳۶۸ چه تغییر مهمی در قوه مجریه رخ داد؟

- الف . حذف معاون اول رئیس جمهور
- ب . عدم نظارت قوه مقننه بر قوه مجریه
- ج . حذف نخست‌وزیر از قوه مجریه
- د . انتخاب هیات مدیران توسط مجلس

جواب گزینه : ج

- براساس کدام یک از نظریه‌های حقوق و دستمزد، وضع مالی موسسه عامل موثر در تعیین نرخ

دستمزد و حقوق است؟

- الف . نظریه قدرت پرداخت
- ب . نظریه هزینه زندگی
- ج . نظریه عرضه و تقاضا
- د . نظریه کارایی

جواب گزینه : الف

- در کدام یک از برنامه‌های آموزشی مدیران و سرپرستان، مدیران رده بالاتر به عنوان مربی و راهنما به آموزش مدیران رده‌های پایین در حین کار می‌پردازند؟

- الف . آموزش توجیهی
- ب . آموزش گروهی
- ج . آموزش ضمن خدمت
- د . ایفای نقش

جواب گزینه : ج

- کدام نوع جابجایی حرکتی عمودی در سلسله مراتب سازمان است و به معنای ارتقاء به شغل یا پست بالاتر و برخورداری از مزایا و اختیارات بیشتر در مقابل مسئولیت سنگین‌تر است؟

- الف . گردش شغلی
- ب . ترفیع
- ج . ماموریت
- د . انتقال

جواب گزینه : ب